



完全週休2日(土・日)制度導入への取り組み

埼玉中央生コン協同組合
働き方改革委員会

埼玉中央生コン協同組合では「働き方改革」の一環として、組合員の皆様に対してより良い職場環境の改善、また人材確保の観点から**完全週休2日制**の導入を検討しています。
今後、関係者とも連携を取りながら、導入に向けた取り組みを進めていきます。

目標 : 2025年4月1日 (実施予定)



【完全週休2日制導入までのスケジュール】

<実施済・予定済>

- 1・2020年9月 生コン工場へのアンケート調査 (第1回)
- 2・2023年12月 生コン工場へのアンケート調査 (第2回)
◇生コン工場部門別へのアンケート調査実施
- 3・2024年3月 登録販売店会議にて説明

工場と本社へアンケート調査を実施しました。

関東1区地区本部の力を借りて協力をお願いを致します☆

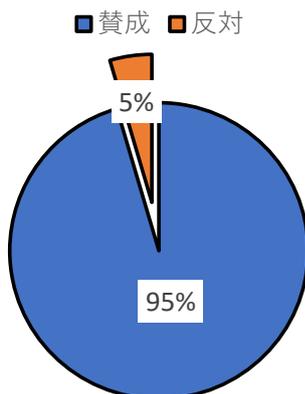
<今後の説明予定>

- 4・2024年度 需要家様への説明 (PR)
- 5・2024年度 正式文書発信
- 6・2025年4月1日 完全週休2日制実施

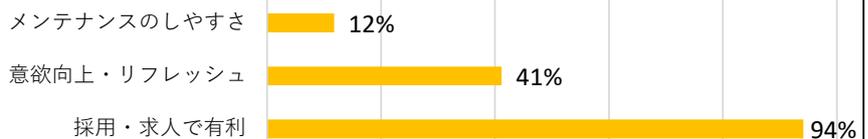
登録販売店の皆様に会議開催時に協力をお願いをします。

【組合員へのアンケート調査結果】

週休2日制導入の賛否



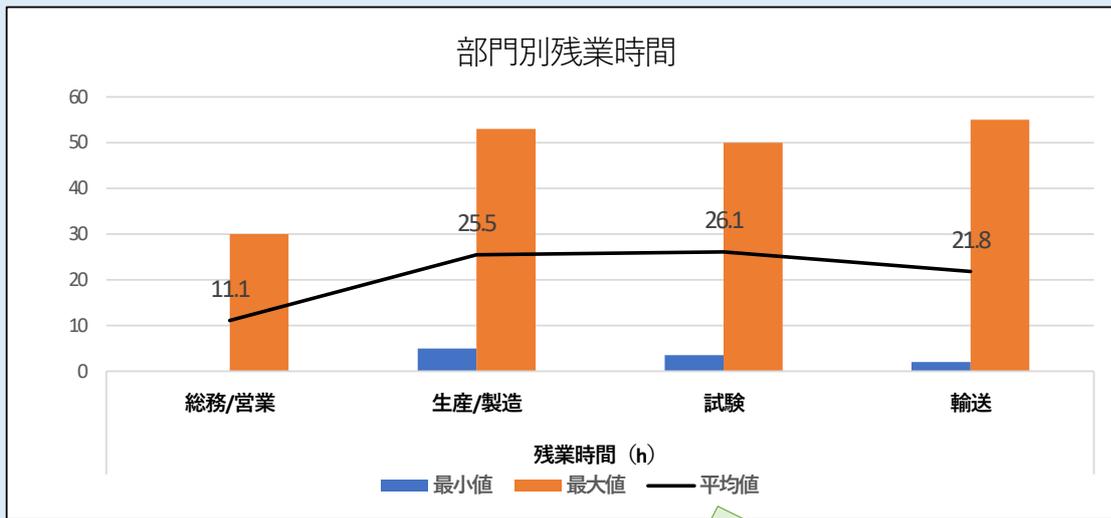
完全週休2日制導入のメリット



完全週休2日制導入のデメリット



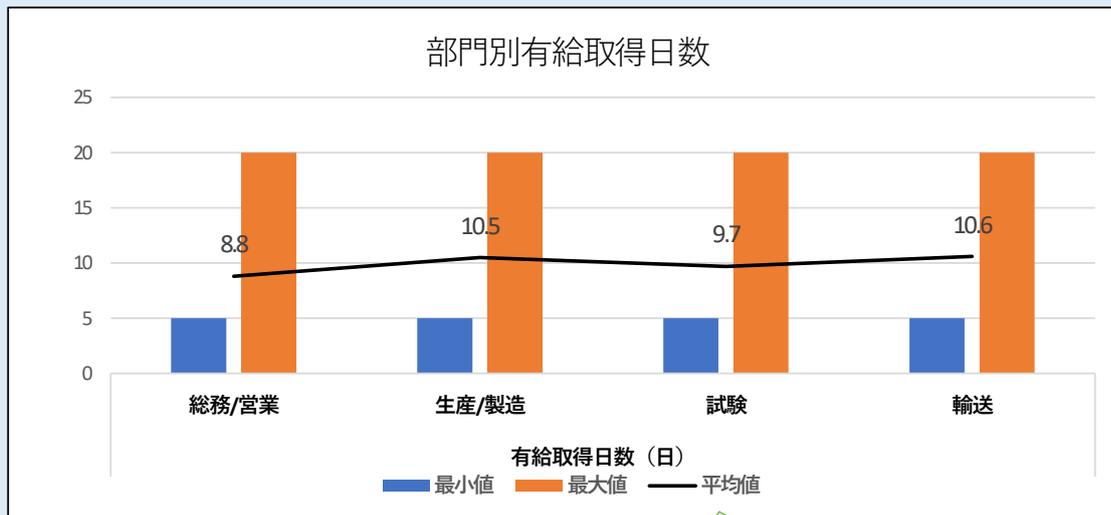
1・部門別働き方実態調査【残業時間】（2023.12調べ）



製造・試験・輸送部門共に長時間労働となることがわかりました。
平均値を見ると製造・試験部門が平均して長時間労働になりやすいことが分かります。



2・部門別働き方実態調査【有給取得日数】（2023.12調べ）



有給休暇取得は各部門ともに平均して10日前後取得していることがわかりました。



埼玉中央生コン協同組合

〒336-0017 埼玉県さいたま市南区南浦和3-17-5

☎ 048-885-8621 (代) fax 048-887-2897